

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL  
LAVORO

Oggetto: Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL di cui al Decreto n. 904/22 e s.m.i. –  
Ammissibilità della candidatura presentata da Humangest spa.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il  
presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizione di organizzazione  
e di ordinamento del personale della Giunta regionale

DECRETA

1. Di ammettere la candidatura, in forma singola, di **Humangest spa** (C.F. P.IVA: 01751620681) in relazione all'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione del Programma GOL – Percorso 1, di cui al Decreto n. 904/2022 e s.m.i., pervenuta in data 28/02/2025 (ns. prot. 0254639 del 03/03/2025).
2. Di dare atto che, successivamente all'ammissibilità della domanda, il soggetto accreditato in possesso delle condizioni richieste dall'Avviso e dalle norme di riferimento, provvederà alla stipula dell'Atto di Adesione secondo lo schema di cui all'allegato B del citato Avviso (così come modificato con DDS n. 1255/22).
1. Di rinviare a successivo Decreto Dirigenziale l'assunzione dell'impegno di spesa a favore di Humangest spa, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1, Riforma 1.1 assegnate alla Regione Marche con Decreto del MLPS del 24/08/2023 (seconda assegnazione Programma GOL).
2. Di dare evidenza pubblica al presente Decreto attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: <https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Programma-GOL#Avviso-Pubblico-n.1>
3. Di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5 comma 1 della L. n. 241/1990 e s.m.i., il Dott. Paolo Carloni;
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estremi, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi dell'art. 4, co. 2, L.R. n. 17 del 28/07/2003.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il Dirigente  
(Dott. Massimo Rocchi)





## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

#### **Normativa dell'Unione Europea:**

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/20 su tabelle standard, costi unitari e rimborsi forfettari;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241

#### **Normativa nazionale:**

- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- Decreto del MLPS del 24/08/2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione, nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5/22, n. 6/22, n. 11/22 e n. 5/23;
- Nota Unità di Missione PNRR n. 11 del 12.05.2022: "Format Bandi GOL";
- Circolare MEF n. 27 del 21/06/2022 "Monitoraggio delle misure PNRR".

#### **Normativa regionale:**

- LR n. 2/05 - Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- DGR 195/22 e s.m.i. – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL;
- DGR 713/22 e s.m.i. - Approvazione nuova Disciplina regionale per l'accreditamento dei servizi per il lavoro;
- DGR 881/22 - Approvazione delle linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla manifestazione di interesse da parte di soggetti privati accreditati che intendono aderire al Programma GOL (percorsi 1, 2 e 3);
- DGR 1058/2023 e s.m.i.- Adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022;
- DGR n. 2000/24 - Revisione della disciplina della Regione Marche in materia di tirocini extracurricolari. Revoca della DGR n. 1474/2017;
- Decreto Dirigenziale n. 904/22 - formalizzazione dell' Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL;
- DDS 1255/22 – Rettifica Decreto n. 904/22 in applicazione della Delibera del Commissario Straordinario Anpal n.11/22 relativa agli aspetti legati alla Privacy;
- DDS N.79/2023 – Approvazione dei modelli delle attività effettuate e per la



rendicontazione dei servizi erogati previsti dall'All. C Avviso n. 1;

- DDS 747/23 Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) - DGR 1058/2023 come da ultimo modificata con DGR 1637/23: attivazione del Percorso 4, aggiornamento Percorsi 1,2,3 e conseguente integrazione dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e smi.- Trasferimento impegni DDS n.234/SIP/2023 e n.408/SIP/2023, Bilancio 2023/2025, annualità 2023;
- DDS 41/24 Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Adeguamento dell'Avviso n. 1, approvato con DDS 904/22 e smi, alle disposizioni di cui alla Delibera ANPAL 13/23 e approvazione dei modelli operativi del Percorso 4 in applicazione del DDS 747/23.

### **Motivazione**

Con DGR 881/22, in attuazione del PNRR (Missione 5, componente 1, Riforma 1.1), nonché del Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL, approvato con DGR 195/2022, sono stati formalizzati i criteri per l'individuazione dei soggetti esecutori e la regolamentazione dei servizi di politica attiva di cui ai percorsi 1, 2 e 3 del Programma GOL. Ciò al fine di dare avvio, nella Regione Marche, al Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL);

Con Decreto Dirigenziale n. 904/22 è stato pertanto approvato l'Avviso Pubblico n. 1 per l'attuazione, nella Regione Marche, del Programma GOL – Percorsi 1, 2 e 3, finanziato nell'ambito del PNRR Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione".

Il citato Avviso n. 1 individua i soggetti tenuti all'attuazione delle misure previste dal Programma, in particolare:

- Soggetto Attuatore è Regione Marche, quale Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR,
- Soggetti Esecutori sono i CPI della Regione Marche e i soggetti privati accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della disciplina approvata con la DGR n. 713 del 13/06/2022 e smi.

L'Avviso Pubblico n. 1 di cui al DDS 904/22 è stato successivamente modificato/integrato con successivi Decreti Dirigenziali:

- con DDS n. 1255/22 è stato recepito quanto disposto dalla Delibera del Commissario Straordinario Anpal n.11/2022 relativa agli aspetti legati alla privacy,
- con DDS n. 747/23 si è prevista l'estensione dell'operatività dell'Avviso n.1 anche al *Percorso GOL n. 4*, l'adeguamento delle Unità di Costo Standard (UCS) come da Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12/04/2023 e la possibilità per i Soggetti Esecutori Privati di richiedere un anticipo pari al 30% degli importi definiti nei corrispondenti decreti di impegno,
- Con DDS n. 41/24 si è introdotta la possibilità della formazione breve per i beneficiari del Percorso n. 1 GOL (recepimento del DM del 24/08/2023) e si sono approvati i modelli relativi all'operatività del LEP F2 nell'ambito del Percorso 4 GOL (*Lavoro e inclusione*).

In data 28/02/2025 (ns prot. n. 0254639 del 03/03/2025) è pervenuta la candidatura, in forma singola, di Humangest spa con sede legale a Milano in via A. Manzoni 37 (C.F./ P. IVA 01751620681) quale soggetto Esecutore Privato in relazione al Percorso n. 1 GOL – "*Inserimento lavorativo*".



Esaminata tale candidatura e considerato che la stessa contiene tutta la documentazione richiesta dall' Avviso Pubblico e che il Soggetto Esecutore Privato soddisfa i requisiti di cui alla Sezione 5 dell'Avviso, si attesta l'ammissibilità della manifestazione di interesse della ditta Humangest spa, in forma singola, per il Percorso 1 GOL.

Il Soggetto Esecutore, in possesso delle condizioni richieste dall'Avviso e dalle norme di riferimento, provvederà quindi alla successiva stipula dell'Atto di Adesione secondo lo schema di cui all'allegato B del citato Avviso (così come modificato con DDS n. 1255/22). Al riguardo si precisa che la facoltà di operare in attuazione delle Misure previste nel PAR GOL, ivi compresa la possibilità di riconoscimento del rimborso dei servizi erogati, decorrerà solo ed esclusivamente dal giorno successivo alla sottoscrizione del citato Atto di Adesione.

Si rinvia infine a successivo decreto dirigenziale l'assunzione dell'impegno di spesa a favore di Humangest spa, a valere sulle risorse del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1, Riforma 1.1 assegnate alla Regione Marche con Decreto del MLPS del 24/08/2023 (seconda assegnazione Programma GOL).

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

### ***Esito dell'istruttoria***

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto recante al oggetto: "Avviso n.1 per l'attuazione del Programma GOL di cui al Decreto n. 904/22 e s.m.i. – Ammissibilità della candidatura presentata da Humangest spa".

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Paolo Carloni)  
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI:

